



HOTĂRÎRE
pentru aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților
din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul
asigurării obligatorii de asistență medicală

nr. 837 din 06.07.2016

Monitorul Oficial nr.204-205/906 din 12.07.2016

* * *

În conformitate cu prevederile [Legii ocrotirii sănătății nr.411-XIII din 28 martie 1995](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1995, nr.34, art.373), cu modificările și completările ulterioare, [Legii salarizării nr.847-XV din 14 februarie 2002](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr.50-52, art.336), cu modificările și completările ulterioare, [Codului muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.159-162, art.648), cu modificările și completările ulterioare, [Legii nr.264-XVI din 27 octombrie 2005](#) cu privire la exercitarea profesiei de medic (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr.172-175, art.839), cu modificările și completările ulterioare, Guvernul

HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă Regulamentul privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, conform anexei nr.1.

2. Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, în termen de o lună de la intrarea în vigoare a prezentei hotărâri:

va elabora și aproba Indicatorii-tip de performanțe profesionale individuale în muncă pe tipuri de asistență medicală;

va prezenta propuneri pentru aducerea actelor normative în vigoare în concordanță cu prezenta hotărâre.

[Pct.2 modificat prin [Hot.Guv. nr.301 din 04.04.2018](#), în vigoare 01.04.2018]

3. Salariile de funcție lunare prevăzute în anexele nr.1 și nr.3 la Regulamentul menționat în pct.1 se reexaminează anual în funcție de mijloacele financiare disponibile pentru anul respectiv ale fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală destinate achitării serviciilor medicale.

[Pct.3 în redacția [Hot.Guv. nr.1187 din 28.11.2018](#), în vigoare 01.12.2018]

[Pct.3 în redacția [Hot.Guv. nr.301 din 04.04.2018](#), în vigoare 01.04.2018]

4. Cheltuielile ce țin de punerea în aplicare a prezentei hotărâri vor fi acoperite în limitele mijloacelor contractate cu Compania Națională de Asigurări în Medicină și din alte surse de venit ale instituțiilor medico-sanitare publice.

[Pct.4 modificat prin [Hot.Guv. nr.301 din 04.04.2018](#), în vigoare 01.04.2018]

5. Se abrogă unele hotărâri ale Guvernului, conform anexei nr.2.

6. Prevederile Regulamentului aprobat se pun în aplicare din data de 1 iulie 2016.

PRIM-MINISTRU

Pavel FILIP

Contrasemnează:

Ministrul sănătății
Ministrul finanțelor
Ministrul muncii, protecției sociale și familiei

Ruxanda Glavan
Octavian Armașu
Stela Grigoraș

Nr.837. Chișinău, 6 iulie 2016.

Anexa nr.1
la Hotărârea Guvernului
nr.837 din 6 iulie 2016

Nota: Pe tot parcursul textului Regulamentului, cuvântul „Fondatorul”, la orice formă gramaticală, se substituie cu cuvintele „persoana responsabilă a fondatorului”, la forma gramaticală corespunzătoare, conform [Hot.Guv. nr.1187 din 28.11.2018](#), în vigoare 01.12.2018

Notă: Pe tot parcursul textului Regulamentului, cuvintele „Ministerul Sănătății”, la orice formă gramaticală, se substituie cu cuvintele „Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale”, la forma gramaticală corespunzătoare, conform [Hot.Guv. nr.301 din 04.04.2018](#), în vigoare 01.04.2018

REGULAMENT

privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală

Capitolul I

DISPOZIȚII GENERALE

1. Regulamentul privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală (în continuare – Regulament) este elaborat în temeiul [Legii ocrotirii sănătății nr.411-XIII din 28 martie 1995](#), [Legii salarizării nr.847-XV din 14 februarie 2002](#), [Codului muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003](#), [Legii nr.264-XVI din 27 octombrie 2005](#) cu privire la exercitarea profesiei de medic.

2. Prevederile prezentului Regulament stabilesc modul, mărimea și condițiile de remunerare a muncii angajaților încadrați în instituțiile medico-sanitare, a colaboratorilor catedrelor clinice ale Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”, în raport cu răspunderea și complexitatea sarcinilor, volumul și calitatea muncii, competența profesională, riscul profesional, precum și nivelul de realizare a indicatorilor de performanță.

3. Prezentul Regulament este orientat spre asigurarea funcției salariului ca principala sursă de venit, precum și ca formă de stimulare a muncii.

4. Condițiile de salarizare stabilite în prevederile prezentului Regulament sînt obligatorii pentru toate instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală.

Capitolul II

SURSA DE PLATĂ A SALARIULUI

5. Sursa de plată a salariului se constituie din următoarele mijloace:

- 1) fondurile asigurării obligatorii de asistență medicală;
- 2) veniturile colectate de instituții;
- 3) alte mijloace bănești intrate în posesia instituțiilor.

[Pct.6 abrogat prin [Hot.Guv. nr.301 din 04.04.2018](#), în vigoare 01.04.2018]

Capitolul III

COMPONENTELE VENITULUI SALARIAL

7. Venitul salarial sau salariul angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, se compune din:

1) **partea fixă a salariului** – reprezintă salariul de funcție lunar și constituie garanția minimă de remunerare a muncii angajaților din instituție, conform funcției deținute;

2) **partea variabilă a salariului** – se constituie din suplimentul la salariul de funcție lunar, stabilit pentru competențe profesionale și nivelul de realizare a indicatorilor de performanță;

3) **alte norme și garanții salariale** – normele specifice de salarizare, sporurile de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile, precum și alte garanții minime stabilite de stat.

[Pct.7 modificat prin [Hot.Guv. nr.1187 din 28.11.2018](#), în vigoare 01.12.2018]

8. La determinarea mărimii fondului de salarizare al instituției medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală se va ține cont, în mod prioritar și necondiționat, de acoperirea tuturor cheltuielilor plății muncii conform legislației. Prestatorul de servicii medicale, în mod prioritar, va acoperi cheltuielile aferente medicamentelor, consumabilelor și alimentării pacienților în volumul necesar, respectând dinamica pozitivă a cheltuielilor menționate, înregistrate în ultimii 3 ani.

[Pct.8 în redacția [Hot.Guv. nr.301 din 04.04.2018](#), în vigoare 01.04.2018]

Capitolul IV

MODUL DE STABILIRE A PARȚII FIXE A SALARIULUI

9. Salariul de funcție se stabilește individual, pentru fiecare angajat în parte, în funcție de vechimea în specialitate, funcția deținută și specificul de activitate, potrivit salariilor de funcție, prevăzute în anexa nr.1 la prezentul Regulament.

10. Salariul de funcție, pentru fiecare categorie de angajați, este garantat salariatului cu condiția executării de către el a normelor de muncă stabilite, pentru orele de program reglementate de legislația în vigoare.

Capitolul V

MODUL DE STABILIRE A PĂRȚII VARIABILE A SALARIULUI

11. Suplimentul de plată la salariu, stabilit pentru performanțe profesionale individuale în muncă, poartă caracter de stimulare a muncii și este bazat pe calitatea muncii, aportul și profesionalismul angajatului.

[Pct.11 modificat prin [Hot.Guv. nr.301 din 04.04.2018](#), în vigoare 01.04.2018]

12. Pentru personalul medical de specialitate, suplimentul de plată la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă se stabilește și se achită în funcție de nivelul de realizare a indicatorilor de performanță.

13. De supliment la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă poate beneficia și personalul care efectuează organizarea și monitorizarea activităților desfășurate în acest scop, a contribuit direct sau indirect la îndeplinirea indicatorilor de performanță a muncii.

14. Instituțiile medico-sanitare publice individual, conform specificului de activitate, își reglementează mărimea suplimentului pentru performanțe profesionale individuale în muncă, pe

categorii de personal, în baza Indicatorilor-tip de performanțe profesionale individuale în muncă, aprobați de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

15. Mijloacele financiare aferente achitării suplimentelor la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță profesională a muncii, se planifică și se utilizează doar în acest scop și se stabilesc angajaților instituțiilor sub formă de supliment lunar la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță.

Pentru plata indicatorilor realizați, se vor utiliza mijloace financiare planificate în mărime de cel puțin 15 la sută din totalul salariilor de funcție calculate pe instituție.

16. Achitarea suplimentului la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă se efectuează lunar în baza rezultatelor constatate în urma evaluării performanțelor profesionale a muncii personalului instituției medico-sanitare.

17. Responsabilitatea pentru evaluarea lunară a îndeplinirii indicatorilor de performanță profesională a muncii se atribuie Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale a muncii, aprobate prin ordinul conducătorului instituției.

Capitolul VI

MODUL DE STABILIRE A ALTOR NORME ȘI GARANȚII SALARIALE

18. Alte norme și garanții salariale reprezintă normele specifice de salarizare (pentru munca în zilele de sărbătoare, pe timp de noapte, înlocuirea personalului temporar absent), sporurile de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile, precum și alte garanții minime stabilite de stat (spor la salariu pentru activitate în localitățile din stînga Nistrului, spor pentru grad științific, titlu onorific).

Personalului instituțiilor medico-sanitare publice i se va acorda premiu pentru zilele profesionale și de sărbătoare, care se achită din contul economiilor formate, în baza Regulamentului intern al instituției privind acordarea premiului angajaților instituției. Totodată, cuantumul premiului în fiecare caz în parte nu va depăși salariul mediu lunar al angajatului premiat.

[Pct.18 modificat prin [Hot.Guv. nr.1187 din 28.11.2018](#), în vigoare 01.12.2018]

19. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea pe timp de noapte, între orele 22 și 6, beneficiază, pentru orele lucrate, de supliment de plată la salariu în mărime de 50 sau 100% din salariul de funcție, pentru fiecare oră lucrată noaptea, conform anexei nr.2 la prezentul Regulament.

20. Spor pentru condiții nefavorabile de muncă (grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare) se stabilește personalului care lucrează în condiții nefavorabile – în mărimile specificate în anexa nr.3 la [Hotărîrea Guvernului nr.152 din 19 februarie 2004](#) „Cu privire la cuantumul sporului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile” și conform Listei-tip a ramurilor „Sănătate și protecție socială” la Convenția Colectivă (nivel de ramură).

21. Supliment de plată pentru înlocuirea personalului temporar absent, reprezintă îndeplinirea obligațiilor de muncă ale salariatului absent prin prelucrarea timpului, cu achitarea salariului pentru orele efectiv lucrate. Munca menționată nu se califică ca o muncă prin cumul sau suplimentară, iar plata pentru orele real lucrate se efectuează în mărime ordinară.

22. Personalul din instituțiile medico-sanitare publice din localitățile din stînga Nistrului ale raionului Dubăsari, din satul Varnița, raionul Anenii Noi, din satele Copanca și Hagimus, raionul Căușeni, beneficiază de un spor la salariu în mărime de 30 la sută din salariile de funcție.

23. Specialiștilor și conducătorilor cu grad științific de doctor habilitat sau doctor în științe în specialitatea ce corespunde obligațiilor funcției și care desfășoară muncă științifico-metodică în specialitate, sporul pentru grad științific se stabilește în mărime de 50% din mărimile sporurilor

stabilite persoanelor cu grade științifice din corpul profesoral și cercetătorilor științifici, aprobate în [Codul cu privire la știință și inovare nr.259-XV din 15 iulie 2004](#).

Sporul pentru grad științific se acordă proporțional timpului lucrat în limitele duratei zilnice normale a timpului de muncă și nu se majorează în cazul muncii prin cumul în afara orelor de program.

24. Persoanele distinse cu titluri onorifice „... al poporului” beneficiază de spor lunar la salariu în mărime de 200 lei, iar persoanele distinse cu titluri onorifice „... emerit” – în mărime de 100 lei.

[Pct.25 abrogat prin [Hot.Guv. nr.1187 din 28.11.2018](#), în vigoare 01.12.2018]

[Pct.25 modificat prin [Hot.Guv. nr.301 din 04.04.2018](#), în vigoare 01.04.2018]

Capitolul VII

CONDIȚIILE DE SALARIZARE ALE PERSONALULUI DE CONDUCERE DIN INSTITUȚIILE MEDICO-SANITARE PUBLICE

26. Salariul de funcție, precum și suplimentele la salariul de funcție lunar, acordarea premiilor personalului de conducere din instituțiile medico-sanitare publice, specificați în anexa nr.3 la prezentul Regulament, în funcție de calitățile manageriale și profesionale ale personalului de conducere, indicatorii de performanță în activitatea instituției, se stabilesc de persoana responsabilă a fondatorului instituțiilor medico-sanitare publice, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare.

[Pct.26 modificat prin [Hot.Guv. nr.1187 din 28.11.2018](#), în vigoare 01.12.2018]

27. Salariul de funcție al personalului de conducere se stabilește individual, pentru fiecare categorie de personal de conducere în parte, în funcție de volumul surselor financiare acumulate anual de instituție și specificate în anexa nr.3 la prezentul Regulament.

În volumul surselor financiare acumulate anual de instituție se includ: sumele aprobate instituțiilor în contractele de acordare a asistenței medicale în cadrul asigurării obligatorii de asistență medicală, suma veniturilor colectate de instituții pentru anul precedent anului de gestiune.

28. Personalului de conducere, specificat în anexa nr.3 la prezentul Regulament, cu permisiunea persoanei responsabile a fondatorului, i se pot stabili suplimente la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă în mărime de pînă la 50 la sută din salariul de funcție, ținîndu-se cont de îndeplinirea indicilor de performanță, precum și de calitățile profesionale/manageriale ale personalului de conducere.

Suplimentul se stabilește la începutul anului financiar, avînd ca bază îndeplinirea indicatorilor de performanță pentru rezultatele activității instituției în anul precedent, pentru cel mult un an și poate fi redus sau anulat la înrăutățirea calității muncii.

29. Conducătorilor instituțiilor și adjuncților lor (medici) din centrele specializate, pentru efectuarea lucrului organizator-metodic la nivel republican, cu permisiunea Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale li se pot stabili sporuri la salariul de funcție în mărime de 10-30 la sută.

30. Plata premiilor personalului de conducere pentru zilele profesionale și de sărbătoare se efectuează conform condițiilor stabilite în Regulamentul privind condițiile de premiere și personalului de conducere din instituțiile medico-sanitare publice, aprobat de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, coordonat cu sindicatul de ramură.

Totodată, acordarea premiilor personalului de conducere a instituției se va efectua numai în cazurile cînd salariații colectivului de muncă vor fi premiați.

[Pct.30 modificat prin [Hot.Guv. nr.1187 din 28.11.2018](#), în vigoare 01.12.2018]

31. În cazul îndeplinirii de către angajat a obligațiilor conducătorului, în lipsa provizorie a acestuia, cu degrevarea din funcția de bază, celui dintâi i se va plăti diferența dintre salariul de funcție al conducătorului și salariul de funcție al angajatului. Nu se plătește diferența de salarii în cazul executării obligațiilor conducătorilor, în lipsa provizorie a acestora, de către locuitorii titulari.

32. Quantumul lunar total al salariului conducătorului instituției nu poate depăși mărimea încincită a salariului mediu lunar format în ansamblu pe instituția condusă, în perioada de la începutul anului pînă la luna gestionară.

În cazurile în care quantumul lunar total al salariului conducătorului instituției, va depăși mărimea încincită a salariului mediu lunar constituit în ansamblu pe unitatea condusă, persoana responsabilă a fondatorului instituției medico-sanitare publice va stabili concret quantumul lunar total al salariului, în mărimea care nu va depăși cinci salarii medii constituite pe unitate în perioada de la începutul anului pînă la data stabilirii sau va reexamina salariul de funcție.

În calcularea quantumului salariului mediu lunar al conducătorului instituției se iau ca bază doar plățile salariale, calculate la funcția de bază/de conducere. În calculul menționat nu se includ: plata salarială pentru activitatea prin cumul, premiile acordate la date jubiliare, sărbători profesionale, ajutor material pentru tratament, compensarea pentru concediul nefolosit, diurnele și alte plăți, raportate la cheltuieli de deplasare.

Capitolul VIII DISPOZIȚII FINALE

33. Se stabilește pentru personalul încadrat în unitățile medico-sanitare, cu excepția personalului de conducere – medici specificat în anexa nr.3 la prezentul Regulament, volumul maxim de lucru prin cumul în limita a 0,5 funcții.

Medicilor cu funcție de conducere din unitățile medicale și adjuncților lor (medici) specificați în anexa nr.3 li se permite, în unitatea în care sînt încadrați, în cazul funcției vacante a medicului specialist, să presteze munca prin cumul conform specialității în volum de 0,25 salariu de medic specialist, în condițiile de salarizare stabilite pentru medicul specialist. Evidența muncii prestate de medicii cu funcție de conducere și adjuncții lor (medici) prin cumul, indiferent de caracterul și volumul ei, se reflectă în documentele corespunzătoare.

Cercetătorilor științifici din cadrul instituțiilor medico-sanitare publice care desfășoară activitate științifică în conformitate cu cadrul legal li se permite, în cazul funcției vacante de medic specialist, să presteze muncă prin cumul conform specialității în volum de pînă la 0,5 salariu de medic.

Pentru asigurarea asistenței medicale continue (gărzilor), în cazurile insuficienței de personal medical, salariații unităților pot activa prin cumul la locul de muncă de bază sau în alte unități în volum de pînă la o funcție, conform prevederilor Convenției Colective (nivel de ramură). Concomitent, munca prin cumul nu se califică ca o muncă suplimentară și nu cade sub incidența art.104 și 157 din [Codul muncii](#), iar plata pentru orele real lucrate se efectuează în mărime ordinară.

Cumulul a două funcții de conducere este interzis.

[Pct.33 modificat prin [Hot.Guv. nr.301 din 04.04.2018](#), în vigoare 01.04.2018]

34. În cazurile în care pentru unii salariați, după punerea în aplicare a prevederilor prezentei hotărîri, salariul de funcție va fi mai mic decît salariul lunar al salariatului, format din plățile

obligatorii, conform condițiilor de salarizare stabilite anterior, pînă la aprobarea prezentei hotărîri, li se va păstra și achita diferența de salariu.

Pentru determinarea și plata diferenței de salariu:

1) se calculează salariul lunar al angajatului, conform condițiilor de salarizare stabilite anterior, pînă la aprobarea prezentei hotărîri, format din plățile salariale obligatorii:

- salariul tarifar sau de funcție (determinat prin înmulțirea salariului tarifar pentru categoria I de calificare (1000 lei) cu coeficientul de multiplicare stabilit și majorarea stabilită la salariul de funcție pentru personalul medical cu funcție de conducere);

- sporul la salariu pentru categoria de calificare deținută, clasa de calificare;

- sporul la salariu pentru vechimea în muncă în specialitate, după caz;

- sporul la salariu pentru condiții de risc major pentru sănătate, legat de combaterea infecțiilor extrem de periculoase, după caz;

2) se determină salariul de funcție, stabilit în sumă fixă, conform condițiilor de salarizare stabilite în anexele nr.1 și nr.3 la prezentul Regulament;

3) se determină diferența dintre salariul format din plățile care poartă caracter obligatoriu și cel convenit la etapa de implementare a noilor condiții de salarizare;

4) conducătorul instituției emite un ordin prin care se fixează diferența de salariu și se dispune plata lunară a acestei diferențe, pînă la următoarea majorare a condițiilor de salarizare;

5) diferența de salariu se plătește în mărime integrală pentru fiecare lună în care salariatul a lucrat numărul deplin de zile lucrătoare, conform graficului stabilit. În cazurile în care angajatul nu a lucrat un timp oarecare, diferența de salariu se va recalcula proporțional timpului efectiv lucrat;

6) salariul de funcție lunar, format prin însumarea salariului de funcție stabilit în condiții noi și diferența de salariu, calculat conform condițiilor de salarizare stabilite anterior, va forma salariul de funcție lunar al angajatului și va servi drept temei la calcularea sporurilor și suplimentelor la salariu, stabilite de prezentul Regulament;

7) salariul de funcție lunar însumat cu diferența de salariu stabilită conform calculelor expuse în prezentul punct, formează salariul de funcție lunar total din care se calculează sporurile și suplimentele menționate în prezenta hotărîre.

[Pct.34 modificat prin [Hot.Guv. nr.301 din 04.04.2018](#), în vigoare 01.04.2018]

35. Diferența de salariu calculată și plătită în modul stabilit la punctul 34 se include în calculul salariului mediu în toate cazurile de aplicare a salariului.

Anexa nr.1
la Regulamentul privind salarizarea
angajaților din instituțiile medico-sanitare
publice încadrate în sistemul asigurării
obligatorii de asistență medicală

**Salariile de funcție lunare ale personalului medical
și administrativ-gospodăresc**

Categoriile de angajați	Salariul de funcție lunar
-------------------------	------------------------------------

1	2
I. PERSONAL MEDICAL	
Medici:	
Medici de familie	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	6510
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	7090
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	7670
Medici din asistența medicală urgentă prespitalicească	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	5200
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	5720
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	6250
Medici antrenați în serviciul de ftiziopneumologie; din sectorul spitalicesc, ocupați nemijlocit cu tratamentul HIV/SIDA; din serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie); din serviciul prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru; din serviciul de medicină nucleară	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	8330
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	8850
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	9370
Medici antrenați în serviciul de psihiatrie	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	6450
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	6970
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	7500
Medici de profil chirurgical care operează, medici endoscopiști, medici anesteziologi-reanimatologi din:	
- instituții de nivel republican, municipal și regional	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	6250
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	6960
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	7670
- instituții de nivel raional	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	5200
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	5600
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	5990
Alți medici specialiști, farmaciști în instituții de nivel republican, municipal și regional	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	5600
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	6050
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	6510
Alți medici specialiști, farmaciști din instituții de nivel raional; laboranți în medicină, psihologi, psihopedagogi, logopezi, pedagogi, chimiști, biologi, bacteriologi, kineoterapeuți etc. (cu studii superioare nemedicale) din instituțiile medico-sanitare publice de toate nivelurile	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	5200
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	5520
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	5860
Personal medical mediu:	

Personal medical cu studii medii de specialitate din asistența medicală primară și asistența medicală urgentă prespitalicească; asistent medical comunitar	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	3850
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	4200
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	4550
Personal medical cu studii medii de specialitate: antrenat în serviciul de ftiziopneumologie; din sectorul spitalicesc, ocupat nemijlocit cu tratamentul HIV/SIDA; din serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie); din serviciul prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru; din serviciul de medicină nucleară	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	4660
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	5190
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	5710
Personal medical cu studii medii de specialitate antrenat în serviciul de psihiatrie	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	3630
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	4100
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	4570
Alt personal medical cu studii medii de specialitate	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	3150
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	3560
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	3960
Personal medical inferior:	
Personal medical inferior, soră econoamă: din serviciul de ftiziopneumologie; din sectorul spitalicesc, ocupați nemijlocit cu tratamentul HIV/SIDA; din serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie); din serviciul prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru; din serviciul de medicină nucleară	2630
Personal medical inferior antrenat în serviciul de psihiatrie	2420
Registrator medical, dezinfecționist, soră econoamă	2290
Personal medical inferior	2180
II. PERSONAL ADMINISTRATIV-GOSPODĂRESC	
Specialiști cu studii superioare	5160
Specialiști cu studii medii de specialitate	4360
Funcționari administrativi	3660
Muncitori calificați (categorii de calificare III-VI)	2860
Muncitori necalificați	2180

Note:

1. Salariile de funcție lunare ale medicilor, farmaciștilor cu funcții de conducere (șefi secție, serviciu, laborator, subdiviziune), specialiștilor principali – medici și farmaciști, medicilor superiori (principali) din serviciul de urgență se stabilesc cu o majorare de 10-50 la sută.

2. Salariul de funcție lunar al asistentului medical-șef al instituției se stabilește cu o majorare de 10-50 la sută la funcția de asistent medical, cu excepția asistenților medicali-șefi prevăzuți în nota la anexa nr.3.

3. Salariile de funcție lunare ale personalului cu studii medii speciale cu funcții de conducere (asistent medical superior) se stabilesc cu o majorare de 5-30 la sută a salariului de funcție stabilit asistenților medicali.

4. Salariile de funcție lunare ale specialiștilor principali și specialiștilor-șefi care nu sînt medici se stabilesc cu o majorare de 10-50 la sută.

5. Salariile de funcție pentru conducătorii adjuncți care nu sînt medici se stabilesc cu 5-30 la sută mai mici decît salariile de funcție lunare prevăzute pentru conducătorii serviciilor/subdiviziunilor respective.

5¹. Salariile de funcție lunare ale personalului medical (medici și personal medical mediu) încadrat în serviciul AVIASAN se stabilesc cu o majorare de 10-50 la sută.

5². Salariul de funcție lunar al medicilor rezidenți antrenați în acordarea asistenței medicale se stabilește la nivelul salariului pentru categoria „Alți medici specialiști, farmaciști din instituții de nivel raional; laboranți în medicină, psihologi, psihopedagogi, logopezi, pedagogi, chimiști, biologi, bacteriologi, kinetoterapeuți etc. (cu studii superioare nemedicale) din instituțiile medico-sanitare publice de toate nivelurile”, cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani.

6. Salariul de funcție lunar se modifică și se plătește cu începere de la data de 1 a lunii următoare celeia în care s-a înregistrat vechimea prevăzută la tranșa respectivă.

[Anexa nr.1 modificată prin [Hot.Guv. nr.1187 din 28.11.2018](#), în vigoare 01.12.2018]

[Anexa nr.1 în redacția [Hot.Guv. nr.301 din 04.04.2018](#), în vigoare 01.04.2018]

Anexa nr.2
la Regulamentul privind salarizarea
angajaților din instituțiile medico-sanitare
publice încadrate în sistemul asigurării
obligatorii de asistență medicală

LISTA **salariaților care beneficiază de supliment la salariul** **de funcție pentru munca prestată pe timp de noapte**

1. Beneficiază de supliment în mărime de 100 procente la salariul de funcție lunar pentru orele prestate pe timp de noapte:

1.1. Personalul medical ce acordă asistență medicală la stațiile (secțiile) de salvare: personalul medical din echipele itinerante ale stațiilor (secțiilor) de salvare (inclusiv secțiilor de ajutor consultativ planificat și urgent); felcerul sau sora medicală, care exercită funcția de înregistrare și repartizare a chemărilor echipelor itinerante; medicul superior de la salvare; personalul inginerico-tehnic și telecomunicații din echipele itinerante ale stațiilor (secțiilor) de salvare; șoferii ambulanțelor.

1.2. Personalul medical ce acordă ajutor medical urgent: personalul medical al secțiilor de internare, operații, anesteziologie, reanimare și toxicologie; secțiilor (saloanelor) de reanimare și terapie intensivă; personalul de gardă prevăzut în statele de funcții pentru ajutorul medical urgent în staționare spitalicești, inclusiv în clinici, dispensare, spitale pentru invalizii de război, maternități (secții, saloane); secții (saloane) pentru nou-născuți și copii născuți prematur.

1.3. Alt personal medical în raport cu volumul de lucru acordat în această perioadă.

Note:

1. Lista concretă a salariaților care beneficiază de supliment la salariul de funcție lunar se stabilește prin Contractul colectiv de muncă (nivel de unitate).

2. Beneficiază de supliment la salariul de funcție lunar pentru munca prestată pe timp de noapte în mărime de 50 procente toți salariații din unitățile medico-sanitare, farmaceutice, care conform Programului de activitate sînt încadrați în muncă pe timp de noapte, cu excepția celor specificați în pct.1 al prezentei anexe.

3. Durata muncii pe timp de noapte (schimbul de noapte) nu se reduce salariilor pentru care este instituită durata redusă a timpului de muncă stabilită în Nomenclatorul unităților, profesiilor și funcțiilor cu condiții de muncă vătămătoare, activitatea cărora acordă dreptul la concediul de odihnă anual suplimentar plătit și durata redusă a zilei de muncă a personalului medico-sanitar.

Anexa nr.3
la Regulamentul privind salarizarea
angajaților din instituțiile medico-sanitare
publice încadrate în sistemul asigurării
obligatorii de asistență medicală

**Salariile de funcție lunare stabilite pentru personalul
de conducere din instituțiile medico-sanitare publice**

Volumul mijloacelor financiare acumulate anual (mil.lei)	Salariul de funcție lunar al directorului, medicului-șef, șefului	Salariul de funcție lunar al vice/adjuncților directorului, medicului-șef, șefului, vicedirectorului nursing, șefilor de departamente – medici	Salariul de funcție lunar al vice/adjunctului directorului, șefilor de departamente (nemedici), contabilului-șef, șefului serviciului economic- financiar
pînă la 5,0	7290	x	x
de la 5,0 pînă la 10,0	8330	7290	6250
de la 10,0 pînă la 20,0	9370	8330	6770
de la 20,0 pînă la 30,0	9890	8850	7290
de la 30,0 pînă la 40,0	10410	9370	7810
de la 40,0 pînă la 50,0	10930	9890	8330
de la 50,0 pînă la 60,0	11450	10410	8850
de la 60,0 pînă la 70,0	11970	10930	9370
de la 70,0 pînă la 85,0	12490	11450	9890
de la 85,0 pînă la 120,0	13010	11970	10410
de la 120,0 pînă la 170,0	13530	12490	10930
de la 170,0 pînă la 250,0	14050	13010	11450
mai mult de 250,0	14570	13530	11970

Notă:

Salariile de funcție ale asistenților medicali-șefi din instituțiile medico-sanitare publice cu 500 și mai multe paturi se stabilesc cu 15-30 la sută mai mici decît salariile de funcție ale directorului, medicului-șef, șefului (coloana 2).

[Anexa nr.3 în redacția [Hot.Guv. nr.301 din 04.04.2018](#), în vigoare 01.04.2018]

Anexa nr.2
la Hotărîrea Guvernului

LISTA
hotărîrilor Guvernului care se abrogă

1. [Hotărîrea Guvernului nr.1593 din 29 decembrie 2003](#) „Despre aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.6-12, art.65).

2. Punctul 4 din modificările și completările ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului, aprobate prin [Hotărîrea Guvernului nr.369 din 9 aprilie 2004](#) „Cu privire la mersul implementării asigurărilor obligatorii de asistență medicală și unele măsuri de accelerare a acestui proces” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.64-66, art.508).

3. Punctul 2 din modificările și completările ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului, aprobate prin [Hotărîrea Guvernului nr.980 din 2 septembrie 2004](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.168-170, art.1159).

4. [Hotărîrea Guvernului nr.513 din 1 iunie 2005](#) „Cu privire la aprobarea completării ce se operează în [Hotărîrea Guvernului nr.1593 din 29 decembrie 2003](#)” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr.80-82, art.553).

5. [Hotărîrea Guvernului nr.40 din 11 ianuarie 2006](#) „Privind aprobarea modificărilor ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.5-8, art.49).

6. [Hotărîrea Guvernului nr.298 din 14 martie 2007](#) „Privind aprobarea modificărilor și completărilor ce se operează în [Hotărîrea Guvernului nr.1593 din 29 decembrie 2003](#)” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr.39-42, art.314).

7. [Hotărîrea Guvernului nr.1507 din 27 decembrie 2007](#) „Pentru aprobarea modificărilor și completărilor ce se operează în [Hotărîrea Guvernului nr.1593 din 29 decembrie 2003](#)” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr.5-7, art.40).

8. [Hotărîrea Guvernului nr.121 din 10 februarie 2009](#) „Pentru modificarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2009, nr.34-36, art.151).

9. [Hotărîrea Guvernului nr.545 din 25 iulie 2012](#) „Cu privire la modificarea și completarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr.155-159, art.596).

10. Punctul 2 din modificările și completările ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului, aprobate prin [Hotărîrea Guvernului nr.791 din 7 octombrie 2013](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2013, nr.222-227, art.895).

11. [Hotărîrea Guvernului nr.481 din 25 iunie 2014](#) „Pentru modificarea și completarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2014, nr.169-173, art.523).